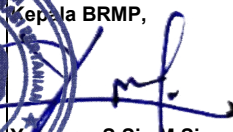
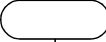
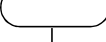
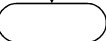


BADAN PERAKITAN DAN MODERNISASI PERTANIAN	Nomor SOP	I.48/OT.225/H.12.7/01/2026
	Tanggal Pembuatan	02 Januari 2026
	Tanggal Revisi	12 Februari 2026
	Tanggal Efektif	12 Februari 2026
	Disahkan oleh	Kepala BRMP,  Yunimar, S.Si., M.Si NIP. 197606262002122001
BALAI BESAR PENERAPAN MODERNISASI PERTANIAN JAMBI	Nama SOP	Penilaian Pegawai

Dasar Hukum	Kualifikasi pelaksana
- Peraturan Menteri Keuangan Nomor 190/PMK.05/2012 Tata Cara Pembayaran Dalam Rangka Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara - Peraturan MENTAN No. 10 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Perakitan dan Modernisasi Pertanian - Peraturan MENTAN RI No. 2 tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pertanian - Peraturan Menteri Pertanian Republik Indonesia No. 20 Tahun 2025 Tentang Pemberian Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Pertanian - SK No.: 95/Kpts/OT.220/H.12.7/05/2025 tentang (Susunan Organisasi, Personalia dan Tata Kerja BRMP Jambi Tahun 2025)	Eselon III, IV Memiliki kemampuan berkomunikasi dengan baik Memiliki <i>performance</i> fisik yang baik
Keterkaitan	Peralatan/perlengkapan
1 SOP Reward & Punishment 2 Tunjangan Kinerja adalah salah satu bentuk pemberian reward dan penghargaan bagi pegawai yang dihitung berdasarkan capaian hasil Kinerja berdasarkan Penilaian Kinerja oleh atasan langsungnya.	1. PC Unit 2. Printer 3. ATK 4. Internet Line 5. Scanner 6. Laptop 7. Flashdisk
Peringatan	Pencatatan dan pendataan
Kegiatan dilakukan sesuai dengan ketersediaan anggaran	Proses penilaian capaian kinerja prestasi bagi pegawai dalam pelaksanaan Indikator Kinerja Sasaran unit kerja dan Indikator Kinerja Sasaran Individu

I.48. SOP Penilaian Pegawai
Prosedur

No	Kegiatan	Pelaksana		Mutu Baku			Ket.
		Pegawai ASN	Atasan Langsung	Kelengkapan	Waktu	Output	
1	Mengakses E-Kinerja (mulai)			PC/Laptop, Internet Line	3 menit	Akses E- kinerja	
2	Menginput capaian Kinerja Pegawai berupa target dan realisasi berdasarkan indikator kerja sasaran dan indikator kerja individu			PC/Laptop, Internet Line	15 menit		
3	Penilaian atasan langsung berdasarkan capaian kinerja yang dilakukan oleh pegawai			PC/Laptop, Internet Line	15 menit		
4	Pemberian reward dan punishment berdasarkan capaian kinerja hasil evaluasi (Dibawah ekspektasi dikenakan punishment)			PC/Laptop, Internet Line	10 menit		
5	Pengesahan dan pembayaran tunjangan kinerja			PC/Laptop, Internet Line, ATK	10 menit	Dokumen	